



Лучше других с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 1 по 30 сентября:
— начальник смены **В.В. Бохмат**, горный мастер участка №1 **Ю.И. Горлов**, г/м 2-го экскаваторного участка **П.В. Смык**, наладчик горного электрооборудования **Н.Н. Бегунов**; — участок водопонижения: электрослесари **С.А. Иванов**, **М.В. Соколов**; — участок ВВС: мастер **В.Н. Родин**, электрослесарь **А.Ю. Бельковский**, водитель **В.В. Семёнов**; — экипаж экскаватора ЭКГ №97: машинисты экскаватора **А.В. Черных** — бригадир, **А.А. Алексеев**, **В.С. Мавков**, **Д.В. Буренин**, помощники машиниста экскаватора **Н.А. Юдин**, **М.В. Братков**, **И.В. Садохин**; — экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинисты экскаватора **В.А. Тропин** — бригадир, **А.В. Ситник**, **А.В. Любимов**, **А.А. Мальцев**, помощники машиниста экскаватора **Л.А. Гримашевич**, **Л.В. Слободской**, **М.А. Климов**; — экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинисты экскаватора **А.В. Быков** — бригадир, **М.М. Воронцов**, **А.М. Редков**, **М.Н. Рубцов**, помощники машиниста экскаватора **Е.В. Борисов**, **Д.В. Смирнов**, **А.С. Антискин**; — экипаж бурового станка СБШ №88: машинисты бурового станка **А.А. Курило**, **О.А. Бондарь**, **Д.В. Садохин**, **С.А. Сайбель**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше других с производственными заданиями с 17 по 29 сентября 2019 года справились:
КАРЬЕР: — экипаж экскаватора Komatsu PC4000 №95: машинист экскаватора **Е.В. Кожушко** — бригадир, машинисты экскаватора **И.И. Канюков**, **С.В. Филимонов**, **Е.В. Рутковский**, помощники машиниста экскаватора **Ш.М. Залибеков**, **Я.С. Тараненко**, **Е.Ю. Мишин**, **Д.А. Марченко**; — экипаж бурового станка СБШ-250 МНА 32 №89: машинист бурового станка **Н.С. Титов** — бригадир, машинисты б/с **В.В. Прудняков**, **Р.В. Кузьмин**, **В.Г. Сахип**, **С.А. Константинов**, машинисты б/с **Е.В. Сахип**, **Н.А. Зарубин**, **Р.М. Шаймулин**, **Е.В. Смирнов**; — экипаж бурового станка Pit Viper-275 №87: машинист бурового станка **В.А. Остапенко** — бригадир, машинисты б/с **С.И. Васюков**, **А.А. Квиташ**, **М.Ю. Аксёнов**.
АТУ: — экипаж а/с БелАЗ-75131 №64, в составе: водители **А.В. Перетолчин** — бригадир, **М.А. Кунгурцев**, **С.П. Богданов**, **В.Н. Довженко**; — экипаж а/с БелАЗ-75581 №60, в составе: водители **В.А. Рукосуев** — бригадир, **А.К. Клименко**, **А.В. Медведев**, **А.И. Стародубцев**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

За сентябрь 2019 года обогатительной фабрикой переработано руды 612 900 тонн (104,8% к плану). Произведено концентрата 250 700 тонн (104,5% к плану).
Лучшими коллективами обогатительной фабрики за сентябрь стали: — технологическая смена участка дробления №4 мастера **А.А. Трубникова** приняла руды 153 090 тонн; — технологическая смена участка обогащения №3 мастера **А.А. Палецких** произвела концентрата 67 497 тонн; — технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №3 мастера **А.А. Игнатова** отгрузила 64 554 тонны; — технологическая смена участка хвостового хозяйства №3 мастера **А.М. Набиуллина**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 23 по 29 сентября:
лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №85, в составе: водители **А.Н. Гусяков**, **А.А. Силухин**, **Ю.Н. Панфилов**, **А.Н. Хуртов**, вывозка составила 28,6 тысячи тонн; — лучший механик в карьере: **А.И. Иванов**, вывозка составила 84,7 тысячи тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 23 по 29 сентября с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А №017. Объём вывозки горной массы составил 40,5 тысячи тонн. Старший машинист: **С.А. Чистяков**, машинисты тягового агрегата **Е.А. Афанасенко**, **А.В. Миссорин**, **Р.Н. Галкин**, помощники машиниста тягового агрегата **П.Г. Муравьёв**, **А.А. Татарников**, **А.Л. Попов**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями справился коллектив электроремонтного участка: начальник участка **С.В. Харламов**, мастер **В.Г. Жабина**, электрослесари по ремонту электрических машин **В.Г. Завадский**, **Г.В. Швабов**, токарь **А.В. Спесивцев**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования **В.В. Косолапов**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

Поздравляем!

В соответствии с условиями Положения об оплате труда за многолетнюю и безупречную работу, добросовестное исполнение трудовых обязанностей, достижение высоких производственных показателей, значительный вклад в развитие предприятия, а также в связи с юбилейной датой проводится выплаты единовременной премии следующим работникам: **Елене Михайловне Слободчиковой** — инженеру Отдела материально-технического обеспечения; **Виталию Геннадьевичу Савельеву** — электрослесарю Обогатительной фабрики; **Андрею Александровичу Игнатьеву** — мастеру технологической смены Обогатительной фабрики; **Сергею Николаевичу Дроздову** — электромонтёру УЖДТ; **Александру Сергеевичу Калепенко** — электрогазосварщику СМУ; **Виктору Владимировичу Непрянину** — слесарю по ремонту автомобилей АТУ; **Александру Владимировичу Семенову** — помощнику машиниста теплового ж/д транспорта и метрополитенов РЭМЦ; **Михаилу Гавриловичу Дементьеву** — машинисту бульдозера Рудногорского рудника.

Уважаемые юбиляры, примите самые тёплые поздравления и пожелания здоровья, благополучия и семейного счастья!

У экипажа водителей нового БелАЗа № 95 репутация надёжных профессионалов, мы расскажем об одном из них — **Дмитрии Устюжине**. Читайте на стр 4.

Цель: увеличение объёма перевозок

О РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕВОЙ ПРОГРАММЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ В КАРЬЕРНОМ АВТОПАРКЕ КОРШУНОВСКОГО КАРЬЕРА И РУДНОГОРСКОГО РУДНИКА



На смене водитель нового автосамосвала БелАЗ №95 **Дмитрий Устюжин**



В настоящее время на вывозке горной массы в Коршунском карьере задействованы 12 карьерных автосамосвалов

О том, что летом на Коршунский ГОК поступили четыре новых автосамосвала БелАЗ грузоподъёмностью 130 тонн газета уже писала. Три БелАЗа-75131 приобрели для Рудногорского рудника, один — для Коршунского карьера. Обновление карьерного автопарка осуществляется благодаря реализации программы технического перевооружения комбината, целью которой является улучшение производственных показателей, в том числе по вывозке горной массы.

В июне в присутствии представителей ООО «БЕЛАЗ-24» машины смонтировали в гаражах на местах их приписки и будущей эксплуатации, а после получения разрешительных документов и регистрации — в июле запустили в работу. БелАЗу, который занят на вывозке в Коршунском карьере, присвоен хозяйственный номер

95. В состав экипажа вошли водители с репутацией надёжных профессионалов — **Олег Посякин**, **Дмитрий Устюжин**, **Николай Зырянов**, **Владимир Корольков** и **Владимир Антипин**. До получения новой машины этим же составом экипаж работал на автосамосвале «БелАЗ» №77. «По данным на 1 сентября, за полтора месяца эксплуатации, при плане 117,6 тысячи тонн новый автосамосвал перевёз фактически 141 тысячу тонн горной массы, что говорит о надёжной и стабильной работе экипажа и новой техники», — привёл цифры главный инженер АТУ **Денис Батов**. На Рудногорском руднике достойные объёмы перевозит БелАЗ №65. Под руководством бригадира **Олега Верхотурова** на недавно введённой в эксплуатацию машине работают водители **Сергей Заусаев**, **Рамиль Хафизов**, **Сергей Протасов** и **Анатолий Чичулин**. На новую технику экипаж перевели полным составом с БелАЗа №50, и

прежде стабильно занимавший лидирующие позиции в автотранспортном участке рудника благодаря слаженности действий и профессионализму водительского состава. Кроме того, в сентябре по программе целевого финансирования для Автотранспортного управления комбината приобретены шесть бортовых редукторов моторколеса в сборе для БелАЗов. Специалистам известно, что РМК — наиболее уязвимое место в автосамосвалах, так как в процессе эксплуатации именно они в первую очередь выходят из строя. Ещё до недавнего времени сборкой редукторов занимались слесари гаража по ремонту БелАЗов АТУ. Но практика показывает, что такой вид ремонтов не позволяет выпускать машины на линию с высоким коэффициентом технической готовности. Поэтому решено было приобретать РМК в сборе. В дополнение к вышесказанному главный инженер

АТУ **Денис Батов** рассказал, что из капитального ремонта вернулся двигатель **Cammins**, который поставили на БелАЗ №92 и таким образом вернули машину в строй действующих. Восстановление ДВС выполнили в ООО «КАМСС-Сервис», где специалисты работают в условиях, позволяющих осуществлять капитальные ремонты двигателей и агрегатов на высоком профессиональном уровне. «Также в сентябре по программе целевого финансирования мы получили 28 крупногабаритных шин для карьерных автосамосвалов, что позволило запустить в работу БелАЗы №№78, 82 и 92. В октябре ожидаем прибытия ещё двух вагонов с КГШ, приобретение которых уже оплачено по программе финансирования производства», — рассказал о полученном и ожидаемом подкреплении производственных активов главный инженер АТУ.

Лариса ДОЛОВА

общие показатели производства

с 1 по 30 сентября



промежуточные итоги работы комбината

с 1 по 30 сентября



Тренд на экономиию

ПРЕДПРИЯТИЯ «МЕЧЕЛА»
СОКРАЩАЮТ ЗАТРАТЫ

Экономические потрясения последних лет заставили современный бизнес приспосабливаться к новым условиям — условиям жёсткой экономики. Производство вынуждено искать новые пути сокращения затрат для выживания в конкурентной борьбе. Однако и в буднях рядового человека всё чаще мы замечаем, что экономия ресурсов и грамотное потребление становятся настоящим трендом современной жизни.

Предприятия «Мечела» прокладывают свои дороги к сокращению затрат, и сегодня их представители делятся с коллегами своим успешным опытом.

КОРШУНОВСКИЙ ГОК: ВМЕСТО МЕТАЛЛОЛОМА — НОВАЯ ЖИЗНЬ

Недаром говорят «Копейка — рубль бережёт». Потому в «Мечеле» стараются бережно относиться не только к энергоресурсам, но и к эксплуатируемому оборудованию.

Колёсные пары грузовых вагонов — элементы ходовой части, состоящие из цельнокатанных колёс, напрессованных на ось и буксовые узлы. В процессе эксплуатации колёсные пары постепенно изнашиваются. Подсчитано, что в среднем при пробеге 30 000 км изнашивается 1 мм колеса грузового вагона. При уменьшении толщины обода колеса до 24 мм ремонт колёсной пары с обточкой поверхности катания колёс становится невозможен. Такая колёсная пара изымается из эксплуатации и подлежит списанию. Колёсные пары с толщиной ободьев менее 40 мм называют «тонкомерами».



Обычно ремонт колёсных пар производится на вагонных заводах, в депо, мастерских. Но на Коршунновском ГОКе в составе РЭМЦ есть собственный колёсный участок. Именно здесь решают проблему восстановления дорогостоящих колёсных пар-тонкомеров: вместо списания в металлолом им

продлевают срок эксплуатации, в среднем, на два года.

В отделе колёсного участка РЭМЦ нам показали копию — небольшое приспособление для колесотокарного станка, благодаря которому удаётся использовать ресурсосберегающий метод обточки колёсных пар. Внешне — ничего особенного. Пластина небольшого размера, которую крепят к колесотокарному станку. А в результате использования этого скромного приспособления удаётся восстановить гребень колёсной пары-тонкомера до допустимого инструкциями РЖД размера.

Начальник колёсного участка Виктор Ксенофонов говорит: «При эксплуатации колёс возникают разные проблемы. Основные связаны с износом поверхности катания и гребня. Колёсные пары обтачиваются по поверхности катания, выводится гребень толщиной 33 мм. Колёсные пары с тонким ободом обточить уже невозможно. Но при установке на станок специального копра мы обтачиваем их по профилю, но с толщиной гребня уже не 33, а 27 мм. Таким образом продлеваем срок эксплуатации. Такие межремонтные размеры допускаются инструкциями РЖД. Учитывая, что в среднем колёсная пара стоит от 200 тысяч рублей, а восстанавливать их в скором времени на колёсном участке РЭМЦ мы будем до 90 единиц в месяц, сумма экономии выходит весомая».

«ЯКУТУГОЛЬ»: ЭКОНОМЯ, БЕРЕЖЁМ

Что касается промышленного производства, то доля энергоресурсов в себестоимости продукции довольно высока. Именно поэтому на предприятиях постоянно ведётся работа по поиску эффективных способов снижения затрат, и один из них — экономия энергоресурсов. Внедряемые способы помогают не просто меньше тратить, но и сохранять природу.



— Безусловно, мы всё время заботимся о сокращении производственных издержек. Экономия энергоресурсов — один из способов снижения затрат, — рассказывает главный энергетик АО ХК «Якутуголь» Виктор Стефанов. — Уверен, на всех предприятиях Группы «Мечел» экономят электроэнергию, воду, оптимизируют потребление тепла, внедряют новые технологии для снижения количества расходных материалов.

Чтобы сокращать потребление электроэнергии, тепла, воды, прежде всего нужно знать точно, какой объём необходим. Именно поэтому там, где это возможно, в течение нескольких лет мы устанавливали приборы учёта.

Так, в 2016 году модернизировали автоматизированную систему учёта электроэнергии. Данные поступают на единый сервер. Это позволило точно определять количество потребляемой всеми подразделениями энергии и прогнозировать потребности — почасовые, посуточные. А «Мечел-ЭНЕРГО» — наш оператор — на оптовом рынке покупает именно столько энергии, сколько нужно. Ничего лишнего!

Кроме того, точный учёт не позволяет сбытовым компаниям выставлять нам завышенные счета, списывая свои потери. В первый год работы этой системы мы сэкономили более 600 миллионов рублей. В 2017 году подключили к ней и «Мечел-Ремсервис», и «Нерюнгинскую автобазу».

Ещё один важный этап в деле экономии электроэнергии — замена малоэффективных, энергоёмких, с низким КПД осветительных приборов на современные — светодиодные, энергосберегающие. Безусловно, такая модернизация систем освещения производственных и бытовых помещений требует вложений. Но, как показывает практика, игра стоит свеч: все затраты окупаются довольно быстро. Так, в августе этого года начали менять старое освещение на светодиодное на участке сушильно-топочного цеха обогатительной фабрики «Нерюнгинская». Так мы обеспечиваем уровень освещённости согласно требуемым нормам и снижаем потребление электроэнергии. Кроме того, современные осветительные приборы дольше служат — значит, есть возможность снизить издержки на обслуживание этого оборудования. Безусловно, у нас есть планы по замене освещения и в других цехах фабрики и филиалов.

А в сентябре 2018 года мы завершили проект модернизации компрессорной станции в ООО «Мечел-Ремсервис».

Заменяли старые поршневые компрессоры 4ВМ 10/100 для выработки сжатого воздуха с системой водяного охлаждения на новые винтовые с воздушным охлаждением. Они нужны для подачи сжатого воздуха, используемого для обеспечения работы пневмоинструмента. Новая система автоматизирована: подаёт столько воздуха, сколько необходимо для производства.

Затраты на реализацию проекта составили — 8 млн рублей, экономический эффект с сентября 2018 года по август 2019-го — 8,1 млн рублей. Затраты окупались всего за один год.

Что касается водных ресурсов, то у нас они используются и в технологической цепочке (на обогатительной фабрике), и для хозяйственных нужд. Грунтовые воды, которые мешают процессу угледобычи, из разреза постоянно откачивают и подают на фабрику. После использования её очищают и вновь используют в процессе обогащения угля. То есть этот процесс закольцован, а значит, в окружающую среду — близлежащие водоёмы — использованная вода не попадает. Установленные приборы учёта также помогают нам следить за расходом воды. Если где-то есть превышение нормы, выясняем причины и устраняем проблему.

«ИЖСТАЛЬ»: ОПЫТ СБЕРЕЖЕНИЯ ЭНЕРГИИ

В целях повышения энергоэффективности деятельности предприятия и снижения доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции на «Ижстали» ведётся планомерная работа, в которой задействованы все подразделения. В неё входят и регулярные комплексные обследования подразделений по рациональному и эффективному использованию энергоресурсов, и контроль за использованием ресурсов, и выполнение организационно-технических мероприятий.

Сергей Пилюшенко, главный энергетик «Ижстали», называет наиболее важные из таких мероприятий последнего времени:

— В прошлом году был реализован проект по установке узлов учёта на выпусках сточных вод от предприятия в сети МУП «Ижводоканал». До этого расчёт производился по средним показателям. В результате установки счётчиков плата за использование ресурса существенно снизилась. Также выполнен проект по замене футеровки на печи ОКБ цеха калиброванного проката, что позволило значительно снизить расход электроэнергии.

В этом году на предприятии ведутся работы по замене светильников на энергосберегающие. Сейчас заканчиваются работы в травильном отделе цеха калиброванного проката, шихтовым пролете электросталеплавильного цеха. На очереди — участок сдачи цеха калиброванного проката. В планах — замена наружного освещения территории предприятия.

Есть также перспективные предложения и проекты. Например, планируем на третьей нагревательной печи стана «блочки» установить рекуператор, что должно дать значительную экономию газа и окупиться в течение одного года.

Поиск возможностей для экономии энергоресурсов — одна из задач, которую решают и сотрудники технического управления предприятия. О решении одной из таких задач рассказывает Виктор Волков, ведущий инженер-технолог технического управления «Ижстали»:

— Для оценки влияния технологических факторов на производственные показатели одного из основных сталеплавильных агрегатов — ДСП-40 — была проведена оценка работы печи при различных электрических режимах.



Работу печи оценивали по расходу электроэнергии, электродов и износу огнеупорной футеровки. На основании полученных результатов проведён анализ изменения указанных факторов и показано, что увеличение расхода электроэнергии в большей степени зависит от простоев и состава шихты. Чем больше простоев, тем больше расход электроэнергии.

Повышенная загрязнённость шихты в свою очередь влияет на экономические показатели: расходный коэффициент, расход электроэнергии. Например, если взять ШВМ (шлак вторичный металлургический) или «скрап», в котором доля металлической части около 50%, то они плавятся долго из-за массивности кусков — бывает, даже электроды ломают, — и естественно, от этого увеличивается количество простоев. Загрязнённость шихты уменьшает и выход годного металла, что тоже влияет на расход электроэнергии и электродов. То есть чем больше чистого металла отдаём в печь, тем меньше отходов, шлака, больше выход годного металла, меньше расход электроэнергии. Весь завод работает на улучшение экономических показателей, и начинается эта работа уже на шихтовом дворе при приёмке шихты.

Таким образом, экономия материальных и энергетических ресурсов достигается за счёт ритмичности работы с наименьшим количеством простоев и минимальным использованием загрязнённой шлаковыми и другими неметаллическими включениями шихты.

«ЮЖНЫЙ КУЗБАСС»: ОТКАЗ ОТ ТОПОК

О способах экономии энергоресурсов, к которым пришли наши коллеги на «Южном Кузбассе», рассказывает технический директор Управления по обогащению и переработке угля ПАО «Южный Кузбасс» Артем Гордеев:

— Обогащительные фабрики компании используют разные подходы для того, чтобы по максимуму сберечь различные производственные ресурсы. Одним из первых проектов на этом направлении стало закрытие сушильно-топочного отделения на ЦОФ «Кузбасская». Стоит отметить, что по размерам сушка не уступала главному корпусу фабрики — цеху



углеобогащения. По энергоёмкости здешние технологические процессы превосходили основной цех: термическая сушка требует большого расхода топлива и электроэнергии. Отказ от топок, консервирование огромного здания и перенаправление некоторого оборудования на другие участки позволили установить на «Кузбасской» производственное обезвреживающее оборудование. На фабрике успешно освоены гипербар-фильтр, отсадительные-фильтрующие центрифуги «Декантер», работает пресс-фильтровальное отделение.

Помимо очень значительной экономии электроэнергии и топлива, закрытием сушилки удалось добиться положительных изменений в экологическом плане, так как прекратились выбросы продуктов горения в атмосферу. А если говорить о финансах, то внедрение передового оборудования даже на первоначальном этапе в несколько раз выгоднее содержания огромного цеха.

Относительно небольшая ОФ «Красногорская», расположенная на отдалённом горном отводе, изначально настроена на замкнутую водно-шламовую схему. В этом же направлении сегодня развивается ГОФ «Томусинская», очень плотно работающая над усовершенствованием своей системы обращения воды. Для фабрики приобретён пресс-фильтр, в недалёком будущем предприятие освоит замкнутый водно-шламовый цикл. Этим шагом мы добьёмся как экономии количества воды, требуемой производству, так и снижения экологических рисков. Сегодня предприятие вынуждено содержать удалённый гидротвал, куда складываются отходы углеобогащения. Очищаясь на пресс-фильтрах, вода раз за разом возвращается в систему, позволяя обогатителям беречь собственные ресурсы и не наносить вреда окружающей среде.

Перевести на замкнутую водно-шламовую схему флагман углеобогащения компании «Южный Кузбасс» — ЦОФ «Сибирь», эксплуатирующую сушильно-топочное отделение пока ещё представляется проблематичным. Однако компания работает и над этим проектом! Поэтапно снижать нагрузку на сушку, эффективнее используя обогатительное оборудование, можно уже сегодня.



«КУЗБАССЭНЕРГОСБЫТ»: ТЕПЛО С УМОМ

Когда речь заходит о холодной Сибири, то главным ресурсом тут, несомненно, является тепло — много тепла! Поэтому, если уж и говорить об экономии, то в первую очередь в данном направлении. «Кузбассэнергообит» отлично это понимает, поэтому в компании реализована сложная система отопления, которая позволяет экономить на столь востребованном для региона ресурсе.

Номинально называется это системой погодного регулирования температуры. Смысл в том, чтобы поддерживать в офисах компании одну и ту же температуру, независимо от того, что показывает термометр на улице. Для этого на разных углах здания расположены датчики, которые могут сообщить умной системе, насколько холодно за бортом в данный момент. Далее в автоматическом режиме в кабинеты подается именно то количество тепла, которое необходимо. Таким образом, данная технология позволяет существенно экономить на теплоресурсе в зимние месяцы, коих в Сибири, как известно, примерно девять. Кроме того, параметры температуры могут меняться в ночное время и выходные дни. Самое замечательное то, что участие человека в этом минимально — нужно лишь периодически обслуживать систему.

Говоря об экономии, нельзя не отметить ещё один разумный способ снизить затраты на коммунальные услуги. Горячая вода в краях здания исполнительного аппарата «Кузбассэнергообита» не покупается у ресурсоснабжающих организаций. В компании берут холодную воду, подогревают её теплоносителем, который отапливает кабинеты, и подают в краны уже горячую воду.

Директор по обеспечению деятельности ПАО «Кузбассэнергообит» Андрей Быков считает:

— Экономия энергоресурсов — вещь сама собой разумеющаяся. Об энергосберегающих освещении и говорить не стоит — это необходимо минимум для гарантирующего поставщика. Но мы стараемся искать новые оригинальные подходы, которые помогут нам использовать ресурсы разумно.

(Окончание следует)

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

(сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршунновский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании.

КОНОЛИК ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать любого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях,

незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание влияния, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную собственность, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести

вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

ОТКРОВЕННАЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое

нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт неадекватности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работник становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршунновский ГОК», телефон доверия: 3-55-55



Углеметбанк снижает ставки по ипотеке!

Углеметбанк сообщает о снижении процентных ставок по оформлению ипотечных продуктов. Теперь стало возможным оформить «Семейную ипотеку» при рождении второго и последующего ребёнка от 5,25% годовых! Минимальная ставка на оформление ипотечного кредита на покупку готового жилья составляет 9,6%, рефинансировать действующий ипотечный кредит можно по ставке от 9,5%. Ипотека на честных условиях, без комиссий и навязанных дополнительных услуг на срок до 30 лет.

Обращайтесь в офис Углеметбанка.

Репутация надёжного профессионала

ВОДИТЕЛЬ АВТОСАМОСВАЛА «БЕЛАЗ» ДМИТРИЙ УСТЮЖИН ПРОФЕССИЮ В ЮНОСТИ ВЫБИРАЛ, СЛЕДУЯ ЖИЗНЕННОМУ ОПЫТУ ОТЦА



Существует неписаное правило, которое действует практически во всех структурах комбината, связанных с эксплуатацией техники и механизмов: новые машины доверяют только проверенным людям, с высокой профессиональной репутацией.

Когда в Автотранспортное управление поступает новая техника, вопрос — в чьи руки её передать — решается на уровне руководства. Бывают экипажи сборные, но чаще в последнее время на новые машины предлагают пересесть экипажам полным составом. Определяющими факторами является качество работы данного небольшого коллектива на прежней машине, уровень мастерства каждого и взаимоотношения между людьми. Трудно поспорить, что микроклимат в трудовых коллективах играет важную роль и зачастую непосредственно влияет на результаты работы команды. По такому принципу выбрали экипаж на новый БелАЗ-75131 №95, который в июне приобрели, а в июле запустили в работу по программе целевого финансирования комбината. До прибытия новой техники экипаж водителей во главе с бригадиром Олегом Посякиным стабильно выдавал неплохие объёмы по транспортировке горной массы на БелАЗ №77.

В конце июня новый автосамосвал, купленный компанией «Мечел» на выставке «Уголь России и Майнинг» в Новокузнецке, доставили по железной дороге на Коршунувский ГОК.

Монтировали прибывшую в разобранном виде на четырёх ж/д платформах машину в сжатые сроки и собственными силами в гараже №1. «На колёса» новый самосвал поставил сам экипаж, которому и предстояло его эксплуатировать. Сегодня, спустя полтора месяца работы на линии, мы побеседовали с одним из водителей нового 95-го Дмитрием Устюжиным. Собеседник наш родом из посёлка Коршунувский. Здесь закончил школу, откуда призвался в армию. В родном совхозе «Коршунувский» в доармейский период работал на грузовых машинах, на тракторе, и армейские два года в погранвойсках прошли для него за рулём ГАЗ-66. Пока существовал совхоз, работа для всех местных жителей находилась. Василий Петрович Устюжин, отец Дмитрия, какой только техникой не управлял: и трактором, и комбайном, и грузовыми машинами. К слову сказать, он и сегодня не сидит на пенсии, работает в Железнодорожном аэропорту, конечно же — водителем. Профессии с юных лет и сына обучил, за рулём Дмитрий Устюжин — сколько себя помнит, а официально работает с 16 лет. После демобилизации отучился на курсах водителей большегрузных автосамосвалов в отделе подготовки персонала Коршунувского ГОКа и в 2005 году устроился работать водителем БелАЗа на Рудногорский рудник. В 2013 году перевёлся по главной в своей жизни специальности в Автотранспортное управление комбината.

Новый БелАЗ №95 — вторая по счёту машина для Дмитрия Устюжина, на которой он вместе с товарищами выполняет плановые задания по вывозке горной массы в Коршунувском карьере. Машина новая, несколько усовершенствованная и с точки зрения водителей — более комфортная. Экипаж продолжает работать прежним составом, так что есть все предпосылки для увеличения производительности.

Лариса ДОЛОТОВА

Внимание! Коршунувский ГОК РЕАЛИЗУЕТ:

Наименование ТМЦ	Ед.изм.	Кол-во
МЕТИЗЫ		
Гвозди 32, ГОСТ 4039-73	кг	275,247
Гвозди 25 ГОСТ 4028-63	кг	2,617
Шпилька 12x35 ГОСТ 22034-76		
Спец.одежда		
Стекло для маски электросварщика С7 102x52 мм	шт.	70
Комбинезон х/б р 56/5 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/4 МРС	шт.	3
Комбинезон х/б р 60/5 МРС	шт.	1
Комбинезон «Орион»	шт.	36
Костюм суконный с ОП р 52-54 170 МРС	компл.	55
Костюм суконный с ОП р 56-58/170-176 МРС	компл.	12
Костюм суконный с ОП р 56-58/180 МРС	компл.	6
Костюм суконный с ОП р52-54/170-176 МРС	компл.	57
Костюм суконный с ОП р52-54/180-182сб (75306) МРС	компл.	62
Костюм термозащитный суконный Д21 МРС	компл.	20
Куртка муж. утепленная «Зима» со СВ р 104-108/182-188 МРС	шт.	4
Халат мужской синий 56-58 182/188 МРС	шт.	8
Шляпа сталевара войлочная МРС	шт.	48
Ботинки лыжные б/у		
ПАКЕТЫ		
Пакет полиэтиленовый «майка»		
САНТЕХНИКА		
ТРОЙНИК 100X100	шт.	12
Тройник сантехнический пластиковый 100*50	шт.	3
ТРОЙНИК 25X32	шт.	1
Тройник сантехнический чугунный 50*20	шт.	4
Тройник сантехнический чугунный 50*50	шт.	3
УГОЛОК Д32	шт.	1
ХОМУТ Д100	шт.	11
Стол умывальный	шт.	3
Тройник d25мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	7
Тройник d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Тройник П 89x89 09Г2С ГОСТ 17375-2001	шт.	1
Угол d32мм ГОСТ 8966-75 чугунный	шт.	12
Отвод (литье стальное) d200	шт.	21
Отвод стальной М-Ф 2338.002Н	шт.	30
Отвод стальной М-Ф 2338.003Н	шт.	80
Отвод 90 град d150мм чугунный	шт.	15
Муфта 32мм ГОСТ 8954-75 короткая	шт.	5
Труба d300мм асбестоцементная	пог.м	113,62
Труба d400мм асбестоцементная	пог.м	463
Муфта d100мм асбестоцементная		
ЭЛЕКТРОДЫ		
Электроды 4мм «ЦЧ-4» ТУ 14-4-831-77	кг	30

Обращаться: управление, каб. 401А или по тел. 96-151.



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ КОРШУНОВСКОГО ГОКА!

Страховая компания «БАСК» предлагает Вам застраховать своих детей от несчастного случая.

Страхование детей от несчастных случаев нужно каждому ответственному родителю. Дети очень активно ведут себя в любом возрасте. Ребёнок может получить травму не только во время тренировок в спортивной секции, но и на занятиях в детском саду или школе, играя во дворе или во время отдыха в летнем лагере.

Чтобы максимально обезопасить своего ребёнка, целесообразно прибегать к процедуре страхования. Наличие полиса позволит получить сумму на восстановление здоровья при наступлении страхового случая.

Полис со страховой защитой:	Стоимость полиса
30 000 рублей	от 315 руб.
50 000 рублей	от 520 руб.
100 000 рублей	от 1 040 руб.

Страховым событием признаётся несчастный случай, произошедший с застрахованным в течение срока страхования, 24 часа в сутки, включая время занятий профессиональным или любительским спортом, участия в соревнованиях и тренировочном процессе.

Страховые случаи: любые виды травм (ушибы, растяжения, переломы и др.), острые отравления недоброкачественными пищевыми продуктами, химическими веществами, лекарственными препаратами, попадание в дыхательные пути инородных тел, нападения злоумышленников или животных.

Оплата страхового взноса: одновременно или в рассрочку до двух месяцев. Срок действия договора: 24 часа в сутки на территории РФ в течение 1 года.

Все вопросы по телефону: 8(39566)3-33-30, 3-43-43.

Ждём Вас по адресу: г. Железногорск-Илимский, ул. Янгеля, дом 6 (здание Коршунувстроя), 1 этаж, левое крыло.

Часы работы: с 09:00 до 18:00.

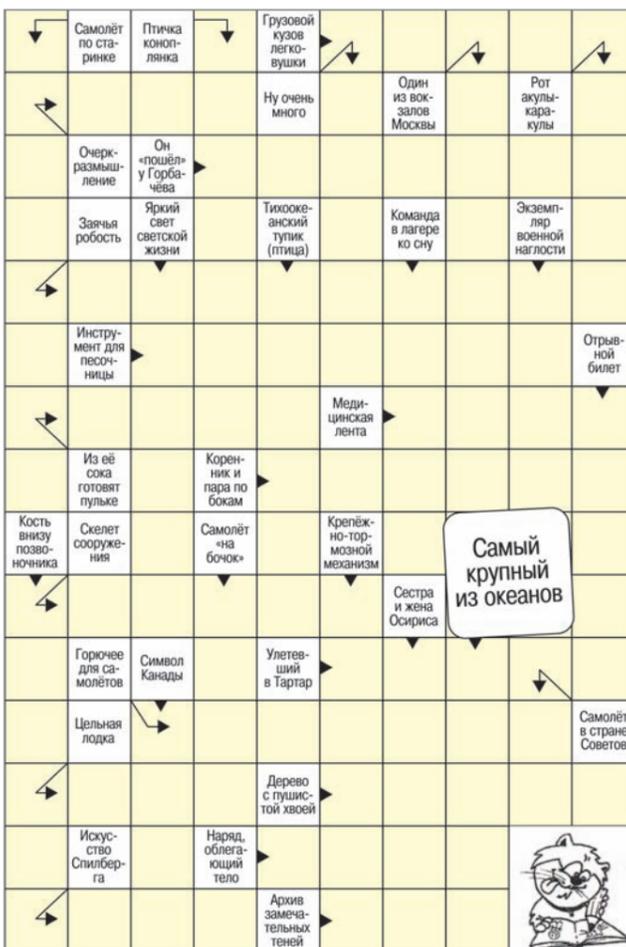
С уважением, АО СК «БАСК»

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРOK

требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 23 по 29 сентября

- Рудногорский рудник:** нарушений не выявлено.
- Коршунувский карьер:** выявлено 5 нарушений.
- Управление железнодорожного транспорта:** нарушений не выявлено.
- Обогатительная фабрика:** выявлено 13 нарушений.
- Автотранспортное управление:** нарушений не выявлено.
- РЭМЦ:** выявлено 4 нарушения.
- СМУ:** нарушений не выявлено.
- ЦСХ:** нарушений не выявлено.
- СТИХК:** нарушений не выявлено.

Данные предоставлены отделом СОТ и ПК ПАО «Коршунувский ГОК»



АНЕКДОТЫ

С утра в одесском дворе на асфальте появилась надпись: «Все мужики сволочи!»
Ниже кто-то дописал: «Вы, Сара Абрамовна, тоже не подарок».

Два охотника наткнулись в лесу на свежие следы медведя.

— Вася, иди, посмотри, куда он пошёл.

— А ты?

— А я пойду посмотрю, откуда он пришёл.

Командир построил взвод солдат и командует:

— Рядовой Иванов, выйди из строя!

Иванов падает без сознания.

Командир:

— Что с ним?

— Так это... вышел из строя.

— Я пришёл дать вам волю!

— С кем это он разговаривает?!

— Со своими руками!

Восьмилетний Егорка был удивлен, когда на его дне рождения подвыпивший отец пожелал прожить ему ещё столько же.

— Понимаешь, мне нужен такой человек... Надёжный, который в старости подаст бокал вина...
— Может, воды?
— Извини, ты мне не подходишь.

Проходит мужик мимо пивной, а внутренний голос спрашивает:
— А ты?
Мужик, стиснув зубы, идёт дальше. Внутренний голос:
— Ну, как хочешь! А я зайду.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

